



POLITICA PENTRU RESPONSABILITATEA SOCIALA



Suntem conștienți de rolul și responsabilitățile noastre în dezvoltarea economică și socială a comunității și dorim să fim caracterizați ca o companie excelentă cu privire la responsabilitatea socială.

Aceasta include:

- Luarea în considerare a angajaților ca o resursă strategică, asigurarea respectării drepturilor lor și promovarea dezvoltării profesionale și personale;
- Luarea în considerare a furnizorilor în calitate de parteneri, nu numai pentru activitățile lor de realizare a serviciilor ci și pentru responsabilitatea socială;
- Luarea în considerare a clienților ca un element de succes pentru SC LIBRA QUALITY CONSULT SRL în scopul satisfacerii nevoilor lor în deplină conformitate cu normele privind răspunderea socială.

Pentru a realiza aceasta ne angajăm să:

- asigurăm conformarea cu legislația națională și cea internațională aplicabilă domeniului nostru de activitate sau alte cerințe la care subscriem;
- asigurăm respectarea altor instrumente internaționale și interpretărilor acestora prevăzute în SA 8000;
- monitorizăm și îmbunătățim continuu sistemul nostru de management al responsabilității sociale prin obiective anuale în domeniul responsabilității sociale.
- asigurăm conformarea cu toate cerințele SA 8000/2008 privind:

1 - Munca copilului – nu folosim munca copiilor și nu acceptăm furnizori care o fac iar pentru minorii angajați ne asigurăm că se vor crea condiții speciale de lucru care să asigure protejarea acestora.

2 - Munca forțată și obligatorie - evităm utilizarea muncii forțate și obligatorii în orice formă a acesteia.

3 - Sănătate și securitate - asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos fără pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională pentru angajații noștri.

4 - Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă - respectăm dreptul angajaților de formare sau afiliere la structuri sindicale și de negociere colectivă.

5 - Discriminare – interzicem în companie discriminarea în toate formele sale.

6 - Practici disciplinare – interzicem folosirea pedepselor corporale, a abuzului mental sau verbal.

7 - Programul de lucru - respectăm prevederile legilor aplicabile

8 - Remunerarea – asigurăm angajaților salarii care satisfac cerințele legale și standardele industriale specifice și care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajaților și a familiilor acestora.

- Implicăm toți furnizorii în respectarea principiilor responsabilității sociale.
- analizăm politica și performanțele sistemului periodic pentru a realiza o îmbunătățire continuă, luând în considerare schimbările în cadrul legislativ, propriul cod de conduită, și oricare alte cerințe ale organizației;
- ne asigurăm că politica este implementată, menținută, comunicată și accesibilă întregului personal care lucrează pentru sau în numele nostru;
- permitem efectuarea auditurilor anunțate și neanunțate și să punem la dispoziție toate informațiile rezonabile pentru a dovedi conformarea cu cerințele SA 8000 în scopul certificării;
- punem la dispoziție la cererea partilor interesate prezenta politică.

Având în vedere cele de mai sus, precum și dorința noastră de a dovedi că satisfacția clienților și a beneficiarilor, realizarea profitului și acțiunile concurențiale de pe piață trebuie realizate fără a se neglija drepturile, necesitățile și așteptările angajaților și ale comunității, am luat decizia implementării unui sistem de management în conformitate cu cerințele standardului SA 8000.

Pentru realizarea celor de mai sus vom furniza toate resursele necesare.

Toți angajații se vor implica în mod activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin această politică.

Director General
Gabriela Cretu
28.04.2010